

Valberedningens arbetsordning

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete samt grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den skall underlätta för föreningens medlemmar att nominera och välja personer till valberedningen samt förstå dess uppgift.

1 § Valbarhet och sammansättning i valberedningen

Friskis&Svettis Norrtäljes valberedning ska enligt stadgarna för Friskis&Svettis Norrtälje, 8.1 bestå av tre eller fem ledamöter varav en skall vara sammankallande. I enlighet med denna arbetsordning väljer Friskis&Svettis Norrtälje att ha tre ledamöter i valberedningen. Årsmötet väljer ledamöter och sammankallande för en tid av ett år. För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska:

vara medlem i Friskis&Svettis Norrtälje

vara förtrogen med Friskis&Svettis Norrtäljes uppdrag och verksamhet samt Friskis&Svettis värderingar

Anställd eller styrelseledamot i Friskis&Svettis Norrtälje kan inte väljas till valberedningen enligt 1.8.

Enligt denna arbetsordning gäller principen att valberedningen ska förnyas och att ingen ledamot bör sitta längre än sex år. Avvikelse från denna princip ska motiveras till årsmötet. Valberedningens ledamöter bör så långt som möjligt spegla föreningens medlemsprofil.

Om ledamot i valberedningen vid årsmötet skulle bli föreslagen till styrelsen ska denna omedelbart avgå ur valberedningen.

2 § Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska arbeta för föreningens medlemmar genom årsmötet.

Huvuduppgiften är att till årsmötet föreslå styrelseledamöter, styrelsesuppleanter och ordförande. Valberedningens arbetsår omfattar tiden mellan ordinarie årsmöten.

Övriga uppgifter för valberedningen är att presentera förslag på revisor och revisorssuppleant.

Valberedningens förslag bör finnas tillgängligt för medlemmarna en vecka innan årsmötet, och gärna vara motiverat, särskilt om större ändringar föreslås.

Valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och till styrelsen föreslå eventuella ändringar som årsmötet har att besluta om.

Valberedningens förslag ska på årsmötet presenteras av sammankallande i valberedningen eller vid förhinder av annan ledamot i valberedningen.

Valberedningen bör också överväga att föreslå ledamöter till en ny valberedning, särskilt om en eller flera vill avgå efter väl förrättat värv.

3 § Valberedningens arbete

Valberedningen bör snarast efter årsmötet ha sitt första möte för att lägga upp arbetsåret. Medlemmarna ska enkelt kunna ha kontakt med valberedningen.

Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet läggs upp. Valberedningens arbete ska pågå under hela arbetsåret.

Valberedningen ska:

Identifiera Friskis&Svettis Norrtäljes behov och utmaningar. Efter informationsinsamling och omvärldsanalys ska valberedningen sätta samman förslag på styrelse som kompetensmässigt möter de behov och utmaningar som behövs för att utveckla föreningen.

Tillfråga de förtroendevalda som står på tur att väljas om, om de står till förfogande för omval. Svaren behöver vara valberedningen tillhanda senast 15 december. Valberedningen har då möjlighet att informera medlemmarna i god tid innan årsmöte och nomineringstiden går ut.

Fråga medlemmarna om förslag på nya styrelseledamöter, suppleanter, ordförande samt revisorer och revisorssuppleanter. Nomineringarna bör vara valberedningen tillhanda senast 31 januari innan årsmötet.

Beakta en jämn köns- och åldersfördelning samt att det i styrelsen finns representanter både för funktionärer och medlemmar med erfarenheter från de kompetensområden som föreningen har behov av.

För tilltänkta ledamöter tydliggöra styrelsens roll och uppdrag.

Denna arbetsordning ska årligen fastställas och vid behov revideras av årsmötet.

2019-04-16