



Arbetsordning för Friskis&Svettis Göteborgs valberedning

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete samt grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den ska underlätta för medlemmar i Friskis&Svettis att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

1 § Valbarhet och sammansättning i valberedningen

Friskis&Svettis valberedning ska enligt Stadgarna av högst fem ledamöter varav en ska vara sammankallande. Årsstämman väljer valberedning för en tid av ett år, sammankallande utses inom valberedningen. För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska:

- vara medlem i Friskis&Svettis Göteborg
- gärna ha erfarenhet från anställning, funktionärs- eller förtroendeuppdrag i Friskis&Svettis
- vara förtrogen med Friskis&Svettis verksamhet samt Friskis&Svettis värderingar.

Ledamot i Friskis Göteborgs styrelse eller anställd samt närstående till dessa är inte valbara.

Vid val till valberedning ska kön och ålder samt erfarenheter från olika regioner, och föreningsstorlekar beaktas. Någon ledamot i valberedningen ska med fördel ha erfarenhet av rekrytering.

Enligt denna arbetsordning gäller principen att valberedningen bör representera såväl kontinuitet som att den kontinuerligt förnyas.

Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denne omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag.

2 § Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska arbeta för medlemmarna genom årsstämman.

Huvuduppgiften är att till årsmötet föreslå ledamöter och en ordförande till styrelsen för kommande arbetsår. Enligt stadgarna ska styrelsen bestå av en ordförande och sex ledamöter.

Årsmötet väljer styrelseordförande för en period av ett år. Styrelsens övriga ledamöter väljs för en period av två år och avgår växelvis.

Övriga uppgifter för valberedningen är att presentera förslag på externt revisionsbolag, samt Friskis&Svettis revisor och revisorssuppleant.

Valberedningen föreslår om och hur styrelsen ska arvoderas.

Valberedningens förslag ska enligt Stadgar för läggas ut till medlemmarna senast en vecka före årsmötet.ar.

Valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och till styrelsen föreslå eventuella ändringar som årsmötet har att besluta om.

Valberedningens förslag ska på årsmötet presenteras av sammankallande i valberedningen eller vid förhinder för av annan ledamot i valberedningen. Skriftlig redogörelse ska bifogas årsmötesprotokollet.

Valberedningen förbereder till viss del valet av kommande valberedning genom att upplysa årsmötet om vilka som nominerats till ledamöter i valberedningen samt vilka som står till förfogande för omval.

3 § Valberedningens arbete

Valberedningen bör snarast efter årsmötet ha sitt första möte för att lägga upp arbetsåret med särskilt fokus på aktiviteterna för hur man vill och behöver synas i föreningen.

Medlemmarna ska enkelt kunna hitta kontaktuppgifter på hemsidan.

Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet läggs upp och fördelas. Valberedningens arbete ska pågå under hela arbetsåret. Följande ska enligt denna arbetsordning beaktas av valberedningen.

Valberedningen ska:

- identifiera Friskis&Svettis behov och utmaningar. Efter informationsinsamling och omvärldsanalys ska valberedningen sätta samman förslag på styrelse som kompetensmässigt möter de behov och utmaningar som behövs för att utveckla Föreningen. Styrelsen ska ha förutsättningar att fungera effektivt som grupp.
- beakta kön- och åldersfördelning samt kompetensprofil i styrelsen samt att det i styrelsen alltid finns ledamöter med erfarenhet från förening.
- tydliggöra Friskis&Svettis styrelses roll för tilltänkta ledamöter bland annat att ledamöter i styrelsen representerar hela föreningen.

Denna arbetsordning ska årligen fastställas och vid behov revideras

Friskis&Svettis Göteborg